



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
Дата на разясненията от УО: 12 юли 2018 г.			
83.	02.07.2018 г.	<p>Моля, да ми обясните, дали стартиращата програма с процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“</p> <p>Би могла да покрие нуждите на кандидат от регион Костенец / юридическо лице съм регистрирано през 2017г, фирмата ми инвестира в преустройството на имот със построена работилница в него и в момента я реконструира за нуждите на семинари по производството на продукти по забравени автентични български технологии и обичаи , като : - производство на домашен сапун, производство на сладка и рачели, месене да великденски козунаци, изписване на яйца с восък и ръчно рисуване по известна Ихтиманска школа както и Костенска такава. домашен хляб, баница, квасене на мляко и производство на керамични съдове от точене до изписването, декорация и изпичане и други курсове по рисуване и т.н. Това ще са семинари с преспиване на курсистите.</p> <p>Проекта е реконструиран вече на 50% от мен със собствени средства , чакам от две годи стартиране на програма 6.4 за не стопанските дейности в която влизат занаяти, култура и бит.</p> <p>Моят въпрос е настоящата програма която цитирах горе дали би покрила такъв вид дейност или част от нея която включва машини и съоръжения като, гърнчарски колела , пещи за керамика и пещ за хляба.</p> <p>Моля Ви за насока в мрака , тъй като по непроверени данни може би 84.програма 6.4 няма да стартира, а аз съм инвестирала доста средства и би било доста жалко да изгубя всичко вложено в една добра кауза / Възраждането на старите по забравени традиции/.</p> <p>Благодаря Ви , предварително за помощта</p> <p><i>Подател: Анна Костова</i> <i>Ел. поща: a.kostova@roso-is.bg</i></p>	<p>От така представената от Вас информация не става ясно какъв е кодът на основната Ви икономическа дейност, както и на тази, за която желаете да получите финансиране (в случай че има разминаване между тези кодове).</p> <p>Следва да имате предвид, че един от критериите за допустимост на кандидатите по настоящата процедура, посочени в т. 11.1 „Критерии за допустимост на кандидатите“ от Условието за кандидатстване, е те да развият своята основна икономическа дейност и дейността, за която кандидатстват в допустимите по процедурата сектори, които са разделени на две основни групи: сектори от НСНМСП, изведени като приоритетни за създаване и развитие на нови предприятия и сектори, свързани с преодоляване на европейски и регионални предизвикателства.</p> <p>Моля, запознайте се с Условието за кандидатстване по процедурата, в които е представена подробна информация относно допустимостта на кандидатите, дейностите и разходите като Ви препоръчвам да обърнете специално внимание на критериите за недопустимост и по специално на критерий 4 от т.11.2. на Условието за кандидатстване, касаещ демаркацията с Програмата за развитие на селските райони 2014-2020.</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
84.	02.07.2018 г.	<p>Имам следните няколко въпроса по отношение на представяването от мен дружество и силно се надявам на вашето съдействие.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Един от членовете на моя екип има 2 години опит в областта на предприемаческата идея (идеята на проектното предложение, с което моето дружество ще кандидатства) като доброволец и стажан в неправителствена организация и частна компания. Ще бъде ли признат този опит от Управляващия орган, ако за това лице бъдат представени граждански договори за доброволческа дейност и граждански договор за стаж, които лицето е било сключило със съответните организации? 2. Проектното предложение на притежавания от мен кандидат предвижда разход за разработване на софтуер. След като разходът е за разработка на софтуер, а не за доставка на готов софтуерен продукт, следва ли да представя Оферта от софтуерна фирма производител за предвидения за закупуване ДНА? 3. Предвиждам Управителят на дружеството да бъде експерт по проекта, който подлежи на оценка. Покрива ли управителят изискванията за "Устойчива заетост" според Критериите за оценка и ще получи ли максимални точки по този показател, ако в резултат от проекта осигурим устойчива заетост на минимум 3 лица, като едно от тях е управителят? <p><i>Подател: Методи Цеков Ел. поща: metodi.rumenov.tsekov@gmail.com</i></p>	<p>1. Професионални стажове ще бъдат признавани за целите на оценка на професионалния опит на предприемача и/или на екипа на предприемача единствено в случаите, когато същите са отразени в един от следните документи, изрично посочени в т. 24, буква й) и л) от Условието за кандидатстване: трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление. Следва да имате предвид, че за да бъде взет предвид професионалния опит на дадено лице въз основа на граждански договор, трябва задължително да е налице плащане по този договор.</p> <p>2. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 53, т.5.</p> <p>3. Съгласно даденото определение в приложение Л „за целите на процедурата, под „устойчива заетост“ се има предвид осигуряване на заетост (работни места) за период от 6 месеца след приключване на проекта при запазване на условията (длъжност, часова заетост, размер на възнаграждение, наемане на трудов договор и др.), приложими към екипа на кандидата съгласно т. 14.2 от Условието за кандидатстване“.</p> <p>В тази връзка, допустимо е едно от трите лица, за които ще се осигури устойчива заетост да е управителя, в случай че същият е част от екипа, който ще участва в изпълнението на предприемаческата идея и ще бъде нает на база трудов договор по проекта.</p> <p>Обръщаме внимание, че спазването на трудовото законодателство при наемането на квалифициран персонал (вкл. предприемача) по проекта е отговорност на кандидата.</p>
85.	02.07.2018 г.	<p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с Процедура на подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ имам следния въпрос: Допустими ли са режийните разходи (ток, вода, отопление, телефон и интернет), когато дейността ще се осъществява в собствено помещение и ако отговорът е да, в кой бюджетен ред следва да се посочат? Поздрави,</p>	<p>Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 9, т. 1.</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>Подател: Мая Тодорова Ел. поща: maiatodorova@abv.bg</p>	
86.	02.07.2018 г.	<p>Здравейте. Казвам се Стамен Атанасов, на 27 г. от гр. Бургас. Магистър инженер геодезист съм от 2 г и 10 м. Обмислям да кандидатствам за финансиране за създаване на работен колектив от мен и още двама колеги магистър инженер геодезисти на 27г. За целта са ни нужни основно инструменти на стойност 54 000лв.</p> <p>Примерно финансиране:</p> <p>Инструменти - 54 000лв Заплати - 3x800x18 = 43 200лв Наем - 18x400 = 7 200лв Офис техника и консумативи - 1 600лв Общо 106 000лв 80% = 84 800лв 20% = 21 200лв</p> <p>Имам следните въпроси:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Колко точки минимум трябва да има проекта, за да има шанс да бъде одобрен? 2. Кога се получава самото финансиране, преди началото на проекта или след края? 3. Социален ефект – социална интеграция, създаване на добавена стойност за обществото? 4. Задължително ли е да има екологичен ефект? 5. Прогнозни стойности на нетни приходи – ако ние ги изчислим >50%, а всъщност са 30% какво следва? 6. ЕВИТДА? Какво е въздействието след изчислението? 7. Към момента на подаване на проекта имам 2г и 10м опит в тази област. Преди подписване на договор няма да напускам работа и стажа ми ще стане над 3г. Ще се брои ли в проекта за над 3г.? 8. Как да се определи заплатата, която да се покрие от проекта и какво се случва с печалбата от работата ни? 9. Има ли значение и влияние за одобрение на проекта колко ще бъдат 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проектните предложения, получили минимум 51 точки на етап „Техническа и финансова оценка“, се класират в низходящ ред съобразно получената оценка, като се изготвят отделни списъци за класиране в зависимост от секторната принадлежност на предприятието-кандидат (1. Сектори с изключение на ИКТ; 2. ИКТ сектори; 3. Сектори, свързани с преодоляване на европейски и регионални предизвикателства). За финансиране се предлагат всички или част от проектите по реда на класирането до покриване на размера на бюджета за съответната група сектори, определен в т. 8 от Условието за кандидатстване. 2. Механизмът на извършване на плащания по проекта е подробно описан в т. 2 от Условието за изпълнение, които са част от пакета документи за кандидатстване. 3. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 52, т. 3. 4. Екологичният ефект от реализацията на предприемаческата идея е част от раздел II. Критерии за техническа и финансова оценка (Приложение Ж), по който кандидатът получава точки, в случай че покрива изискването му. С оглед на факта, че посоченият критерий не е критерий за допустимост, Условието за кандидатстване не поставят изискване проектът задължително да има екологичен ефект. 5. Посоченият от Вас показател е, от една страна, критерий за техническа и финансова оценка, а от друга индикатор по процедурата, който се проследява на етап изпълнение. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване данните по този показател ще бъдат проследявани в края на третата приключена финансова година, следваща годината на приключване на проекта. В случай на неизпълнение, ще бъдат налагани корекции съгласно посоченото в чл. 6 на Административния договор за безвъзмездна финансова помощ (Приложение О към Условието за изпълнение). 6. Поради липсата на достатъчно информация в запитването Ви, Управляващият орган не може да даде конкретен отговор.



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>заплатите ни и колко ще бъде исканата сума за финансиране? 10. Да прибавяме ли подробно всеки един фирмен разход или да искаме финансиране за основното и най-нужното – инструменти, наем, офис техника и заплати? 11. Офиса който мисля да наема се намира в сградата собственост на фирмата, в която работя. Това конфликт на интереси ли е? 12. Трябва ли да напусна работа след подаване на документи или след подписване на договор за проекта? Мога ли да съм предприемач с екип и да работя на старата си работа, а екипа да работи по проекта? 13. Трябва ли да имам заплата или не? Какво се случва с печалбата от извършената работа по време на проекта? 14. Период на устойчивост – ако проекта е 18 месеца, колко месеца е периода на устойчивост? 15. Декларация от производител – моля за примерен текст, ако купувам инструменти от официален доставчик (представител) на фирмата производител, която е Швейцарска, а доставчика е фирма в България.</p> <p>Ще съм ви благодарен за възможно по-скорошен отговор</p> <p><i>Подател: Стамен Атанасов</i> <i>Ел. поща: geodezistbg@abv.bg</i></p>	<p>7. Съгласно Условието за кандидатстване оценката по критерия, свързан с професионалния опит на предприемача/екипа по проекта, се извършва въз основа на информацията, представена във Формуляра за кандидатстване (т. 9 „Екип“) и документите към него (трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление.) т.е. оценката се извършва на база информация и документи, подадени към момента на кандидатстване. Посоченото е видно и от бележка 17 към раздел II от Приложение Ж, а именно <i>“Изискванията за образователно-квалификационно ниво и професионален опит следва да бъдат спазени към датата на кандидатстване. В случай че по време на изпълнение на проекта настъпят промени в квалифицирания персонал, който е обект на оценка по обективни причини (смърт, майчинство или други обективно обосновани причини), бенефициентът следва да го замени с персонал, който има еквивалентни професионален опит и образователно-квалификационно ниво на оценените такива съгласно раздел II. При неспазване на изискването, получената безвъзмездна финансова помощ подлежи на възстановяване“.</i></p> <p>8. Разходите за възнаграждения са допустими за персонал, нает единствено за целите на проекта на трудов договор за минимум 4 работни часа на ден при пълна месечна заетост.</p> <p>Размерът на брутната работна заплата за 8 часов работен ден не трябва да надвишава максималния месечен размер на осигурителния доход за годината на кандидатстване (2018 г.) от 2 600 лева. Общият размер на брутната работна заплата, здравните и осигурителни вноски за сметка на работодателя за 8 часов работен ден не трябва да надвишава общо 3 172 лева на месец.</p> <p>Допълнително, размерът на възнаграждението на персонал, нает за по-малко от 8 часа, следва да бъде пропорционално на това на персонал, нает за 8 часа.</p> <p>Следва да имате предвид, че разходите за възнаграждения следва да бъдат определени на месечна база, като кандидатите следва да представят информация в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване за броя на предвидените месеци на заетост на всяко лице, наето от кандидата, както и броя часове на ден, през които</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
			<p>лицето ще бъде заето с дейности по проекта.</p> <p>Нетните приходи от продажби от дейността на кандидата се отразяват в таблица 1 от Приложение А (Бизнес план) и следва да се отнасят за период от три приключени финансови години, следващи годината на приключване на проекта.</p> <p>9. Разходи за възнаграждения (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя) на квалифициран персонал, необходим за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги) следва да бъдат до 50% от общо допустимите разходи по проекта. В случай че не се съобразите с това ограничение ще бъдат извършена служебна корекция за намаляване на размера до допустимия съгласно Условието за кандидатстване. Посочената корекция ще се отрази на броя точки по критерий 1 от раздел IV на критериите за техническа и финасова оценка (Приложение Ж).</p> <p>10. Кандидатът сам преценява какви разходи да заложи в рамките на своето проектното предложение, като същите следва да отговарят на заложените изисквания в раздел 14. Категории разходи, допустими за финансиране от Условието за кандидатстване.</p> <p>11. Моля, запознайте се отговор на въпрос № 47.</p> <p>12. Условието за кандидатстване не поставят ограничение предприемачът да не може да осъществява и друг вид трудова дейност, различна от тази по проекта стига да са спазени изискванията на трудовото законодателство .</p> <p>13. Относно наемането на предприемача срещу възнаграждение като част от екипа на проекта, моля, запознайте се отговор на въпрос № 79.</p> <p>Относно запитването Ви за печалбата следва да имате предвид, че допустимите разходи по проекта са изрично посочени в т. 14 от Условието за кандидатстване, като същите не включват възможност за залагане на печалба като вид разход по проекта. Независимо от това в случай че в резултат от реализирането на предприемаческата идея кандидатът реализира печалба като финансов резултат от дейността на предприятието, разпределянето ѝ е по преценка на кандидата.</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
			<p>14. Моля, запознайте се отговор на въпрос 82, т. 7, 8. и 9.</p> <p>15. Документите, които следва да бъдат представени от кандидатите, за да удостоверят, че офертите за дълготрайни активи отговарят на изискването да са от производител или първи доставчик са изрично посочени в т. 24 от Условието за кандидатстване.</p> <p>В случай че офертата, която ще приложите към проектното предложение е от доставчик, а не директно от производител, то тогава следва да представите оторизационно писмо от първи доставчик или договор за търговско представителство между производителя и първия доставчик, от които да е видно, че е спазено изискването за предоставяне на оферта от производител или първи доставчик.</p>
87.	02.07.2018 г.	<p>Здравейте!</p> <p>1. Моля Ви да дадете пример какво могат да включват допустимите разходи за материали и консумативи, необходими за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги); Защото става объркване и не можем да сме сигурни, че тълкуваме правилно написаното в Условието за кандидатстване:</p> <p>"Недопустими по процедурата са разходи за закупуване и/или доставка на ресурси за производство, имащи характер на стоково-материални запаси, с изключение на материали и консумативи, необходими за реализиране на пазара на предприемачески идеи (продукти – стоки и/или услуги)"</p> <p>2. В случай , че предприятие, кандидат по схемата, регистрирано през 2017г. не е извършвало дейност, е вписало в решението за създаване на предприятието код по КИД, различен от кода на дейността за която се кандидатства по проекта, ще бъде ли допустим кандидат по схемата??</p> <p>3.Ще бъде ли взет под внимание при оценката на проекта кода, написан от кандидата в декларацията за икономически неактивно предприятие към НСИ за 2017г., ако той е различен от кода по КИД на дейността за която се кандидатства??</p>	<p>1. Моля, запознайте се с отговор на въпрос № 35, т. 4.2. и 53, т.3.</p> <p>2. и 3. Допустими по настоящата процедура за подбор на проекти са кандидати, които развиват своята основна икономическа дейност и дейността, за която кандидатстват в секторите от Националната стратегия за насърчване на малките и средните предприятия 2014-2020 г. (НСНМСП), изведени като приоритетни за създаване и развитие на нови предприятия или секторите, свързани с преодоляване на европейски и регионални предизвикателства, които са посочени подробно в т. 6) от раздел 11.1 „Критерии за допустимост на кандидатите“ на Условието за кандидатстване.</p> <p>Условието за кандидатстване, не поставят ограничение двата кода (кода на основна икономическа дейност и кода на икономическа дейност, за който се кандидатства), съгласно КИД 2008 да са еднакви, стига те да са сред допустимите по процедурата.</p> <p>Кодът на основна икономическа дейност следва да бъде посочен в т. 2 „Данни на кандидата“, поле „Код на организацията по КИД-2008“ от Формуляра за кандидатстване, като кандидатите носят отговорност за правилното му определяне. С оглед постигане на коректност при попълване на информацията, е препоръчително кандидатите да се обърнат към НСИ за проверка на данните относно кода на основната икономическа дейност на предприятието-кандидат. За</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>Подател: Мая Ябланска Ел. поща: myablanska@gmail.com</p>	<p>допълнителна информация, кандидатите могат да се запознаят с Методологията за определяне на код на основна икономическа дейност по КИД-2008 и методологичните бележки по Класификация на икономическите дейности – КИД-2008 (Приложение Й).</p> <p>За удостоверяване на изискването по т. 6) от раздел 11.1 „Критерии за допустимост на кандидатите“ на Условието за кандидатстване, Оценителната комисия ще извършва служебна проверка въз основа на данни, предоставени от НСИ. В тази връзка кандидатите следва да попълнят и представят на етап кандидатстване Декларация за предоставяне на данни от НСИ (Приложение М). В случай че след проверката се установи, че съгласно служебно предоставени данни от НСИ кодът на основна икономическа дейност на кандидата за 2017 г. е недопустим, проектното предложение се отхвърля. В случай че след проверката се установи, че съгласно данните от НСИ кодът на основна икономическа дейност на кандидата за 2017 г. е допустим, но е попълнен погрешно във Формуляра за кандидатстване, Оценителната комисия ще извършва служебна корекция във Формуляра за кандидатстване. В случай че след проверката се установи, че НСИ не може да определи код на основна икономическа дейност на кандидата въз основа на наличната информация за 2017 г. или кандидатът не е осъществявал дейност през 2017 г. или кандидатът е регистриран през 2018 г., съответствието с изискването по т. 6) от раздел 11.1 „Критерии за допустимост на кандидатите“ на Условието за кандидатстване ще бъде проверявано съобразно кода на организацията по КИД, вписан в т. 2 от Формуляра за кандидатстване, поле „Код на организацията по КИД-2008“.</p> <p>Предвид изложеното, източник за проверка за изискването по т. 6) от раздел 11.1 „Критерии за допустимост на кандидатите“ на Условието за кандидатстване е Формуляра за кандидатстване (т. 2 „Данни за кандидата“, поле „Код на организацията по КИД“) и служебната проверка от НСИ, а не данните относно кода на основната икономическа дейност на кандидата, оповестени в Търговския регистър или в данните от Решението за създаване на предприятието.</p>
88.	03.07.2018 г.	Здравейте, на 28.06.2018г. изпратих запитване относно BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“, но все още нямам отговор.	Кандидатите по процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ могат да искат разяснения по пакета документи по



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>Дали сте получили имейла ми или има проблем с кореспонденцията?</p> <p>Поздрави!</p> <p><i>Подател: Юлий Анчев</i> <i>Ел. поща: yuly.anchev@gmail.com</i></p>	<p>процедурата в срок до три седмици преди изтичането на срока за кандидатстване.</p> <p>Съгласно, чл. 5, ал. 4 от Постановление № 162 от 5 юли 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014 - 2020 г. разясненията се съобщават в 10-дневен срок от получаване на искането, но не по-късно от две седмици преди изтичането на срока за кандидатстване.</p> <p>В тази връзка и при спазване на горепосочения срок, отговорите на поставените от Вас въпроси ще се публикуват на интернет страницата на Управляващия орган - www.opic.bg, в ИСУН 2020 (www.eumis2020.government.bg), както и на единния информационен портал (www.eufunds.bg).</p>
89.	03.07.2018 г.	<p>Здравейте,</p> <p>Дейността на фирмата е изцяло насочена към „Научноизследователска и развойна дейност“ (КИД 2008-M72).</p> <p>Притежавам: Патент за изобретение № 66609/18.10.2017г.;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заявление за изобретение №112378/2016г. – отказано поради не внесени такси; • Ново заявление за изобретение № 112727/ 03.05.2018 г.; • Заявление за полезен модел № 4018/ 03.05.2018 г.; <p>Целта на настоящото проектно предложение е да се моделира процеса и разработи работен проект на база изброените по-горе документи, на тема «Добив на водород, чрез разлагане на водата на база високо концентрирана слънчева енергия и регулиране на процеса, чрез високоволтово електростатично поле», също така да се създаде опростена остановка за тестване.</p> <p>Това са задължителните първи стъпки за реализиране на иновационната идея.</p> <p>Въпроси:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Как да попълним “Prilojenie_A_Business plan“, след като няма окончателна реализация на крайните продукти - Водород и Кислород? 2. Всички реализирани модели и проекти би следвало да се отнесат към ДНА, така ли е ? 3. Ще има ли ограничение в средствата за разработването на програмните 	<p>1. Бихме искали да обърнем внимание, че информацията, която се попълва в Бизнес плана (Приложение А) е прогнозна и се отнася за период от три приключени финансови години, следващи годината на приключване на проекта. В случай че в рамките на проекта и три години след това считате, че все още няма да сте стартирали производството на краен продукт, то навсякъде в бизнес плана, където се представят стойности за съответния продукт/услуга, следва да попълните с нулеви стойности. Обръщаме внимание, че посоченото ще се отрази на получения брой точки по голяма част от критериите за оценка и най-вече на критериите от раздел I на критериите за „Техническа и финасова оценка“ (Приложение Ж).</p> <p>Обръщаме внимание също така, че минималният праг от точки, който трябва да получи едно проектно предложение на етап „Техническа и финасова оценка“, за да бъде класирано е 51 от общия възможен брой точки - 85.</p> <p>2. С оглед на факта, че въпросът Ви е формулиран неясно, Управляващият орган не може да се ангажира с точен отговор. Независимо от това бихме искали да обърнем внимание на следното:</p> <p>Дали даден вид актив при придобиването му да бъде отнесен към категорията ДМА или ДНА зависи от неговата специфика и от счетоводното му третиране при спазване на изискванията на съответните счетоводни стандарти. Следва да</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>модели, които ще се изготвят от екипа на фирмата? 4. За доказване на крайна реализация на проектното предложение, какво ще бъде необходимо: представяне на моделите и проектите или някаква допълнителна информация?</p> <p><i>Подател: Димитър Церов Ел. поща: hydrogen@abv.bg</i></p>	<p>имате предвид, че за да са допустими разходите за придобиване на ДМА и ДНА по настоящата процедура, същите трябва да бъдат закупени при пазарни условия от трети страни, несвързани с купувача.</p> <p>В случай че цитираните от Вас модели и проекти не са придобити за нуждите на реализиране на предприемаческата идея, а са изработени от вътрешни за кандидата лица, същите няма да бъдат признати като разход по проекта.</p> <p>3. Ограниченията, свързани с разходите по проекта са изрично посочени в т. 14.2. от Условието за кандидатстване. В тази точка са посочени както ограниченията, свързани с квалифицирания персонал по проекта, така и ограниченията за максималния допустим размер на ДНА, разходите за материали и консумативи, за наем на помещения, за външни услуги, за участия и др.</p> <p>4. По настоящата процедура няма изрично изискване за краен резултат от реализирането на проекта, но резултатите и ефектът от изпълнението му, от една страна, са обект на оценка на етап Техническа и финансова оценка, а от друга, се взимат предвид при проследяването на изпълнението му.</p>
90.	03.07.2018 г.	<p>Здравейте,</p> <p>Във връзка с процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството”, моля да отговорите на следните възникнали въпроси:</p> <p>1) Допустимо ли е към документи, доказващи наличието на професионален опит на предприемача в областта на предприемаческата идея - съответно и на екипа, да бъде представен Авторски договор? Ще бъде ли зачетен опита, описан по подобен договор за съответното лице?</p> <p>2) На стр. 28 от Примерните указания за попълване на формуляра в ИСУН 2020, е посочена информацията, която кандидатите трябва изрично да представят в ИСУН 2020, т. 9 ЕКИП за предприемача, което включва:</p> <p>1/ Предприемача, за който в настоящата точка кандидатите следва да опишат следното: а/ образователно-квалификационно ниво на предприемача:</p>	<p>1. Съгласно т. 24. букви й) и л) от Условието за кандидатстване документите, доказващи наличието на професионален опит на предприемача/екипа в областта на предприемаческата идея са: трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, трудов договор, граждански договор, договор за управление.</p> <p>Авторският договор има гражданскоправен характер, <u>представява граждански договор</u> и с него се уреждат отношенията по разрешаване на ползването на произведенията на авторите, обект на авторско право срещу възнаграждение. На база посоченото същият би се считал за допустим документ за доказване на професионален опит на предприемача/екипа в областта на предприемаческата идея по процедурата.</p> <p>2. Следва да имате предвид, че е препоръчително кандидатите да спазват броя символи на съответните полета от Формуляра за кандидатстване. В случай че броят символи е недостатъчен за представяне на необходимата информация за съответното лице в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване, кандидатите могат да добавят полето още веднъж, като посочат, че новото поле също се</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>- учебно заведение; - придобита образователно-квалификационна степен; - обосновка за наличието на логическа свързаност между образователно-квалификационното ниво и областта на планираната за реализиране в рамките на проекта предприемаческа идея (ако е приложимо); - документ прикачен в т. 12 от ФК, доказващ наличието на образователно-квалификационно ниво съгласно буква и/ от т. 24 от Условието за кандидатстване. б/ професионален опит на предприемача в областта на предприемаческата идея: - организация/работодател; - период на заетост в съответната организация/работодател; - конкретни функции (отговорности и задължения), които предприемачът е изпълнявал в съответната организация/работодател; - обосновка за наличието на логическа свързаност между професионалния опит и областта на планираната за реализиране в рамките на проекта предприемаческа идея; - документ прикачен в т. 12 от ФК, доказващ наличието на професионален опит съгласно буква й/ от т. 24 от Условието за кандидатстване. в/ функции по планирания за реализиране по процедурата проект: - отговорности и задължения по проекта; - периода на заетост (в месеци); - часовата заетост. г/ разяснение дали предприемачът е лице с трайни увреждания. д/ разяснение дали за предприемача се предвижда осигуряване на устойчива заетост. Моля да поясните допустимо ли е предвид твърде ограниченото място в раздел "Квалификация и отговорности", да се представи допълнително описание по посочените точки в приложен файл към документите за кандидатстване? Въпросът е продиктуван от това, че полето технически допуска общо 3000 символа, а както е видно и от стр. 29 от Примерните указания, след изписване на изискванията остават едва 1434 символа, в които трябва да се опише цялата изброена информация на съответното лице - предприемач, като същото важи и за членовете на екипа, обект на оценка? Възможно ли е ако приложения документ се състои само от една страница А4, да бъде взет предвид при оценка на проектното предложение по</p>	<p>отнася за това лице (следвайки промера, даден в Приложение У, второто поле с допълнителната информация за лицето по т. 9 може да бъде обозначено по следния начин: Иван Иванов – предприемач-част 2).</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>критериите от Методиката за оценка в Раздел II. Опит и образование на предприемача и на екипа на кандидата?</p> <p><i>Подател: Веселина Купенова</i> <i>Ел. поща: v.kupenova@ogra.bg</i></p>	
91.	03.07.2018 г.	<p>Въпроси по процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“</p> <p>1. Във връзка с предвиденото условие за присъждане на допълнителни точки при осигуряване на устойчива заетост (съгласно посоченото в Раздел I.6. от Методологията за оценка и съгласно определението, съдържащо се в Приложение Л), моля за отговор на следния въпрос и възможните хипотези в тази насока:</p> <p>По време на изпълнението на проекта е необходима експертиза, която се различава от тази след изпълнението на проекта, когато предприемаческата идея вече ще е разработена. Ето защо след изпълнението на проекта може да се предвиди устойчива заетост за период от най-малко 6 месеца за лица различни от тези, които са работили по време на проекта, т.е. по време на реализацията на предприемаческата идея.</p> <p>Същевременно обаче, съгласно приложение Л, устойчива заетост е налице, само когато са спазени условията за длъжност, възнаграждение, часова заетост, приложими към екипа по проекта. В тази връзка, моля за отговор и разяснение по следните въпроси:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Само за членове на екипа по проекта ли е приложимо условието за часова заетост? - Възможно ли е условието за устойчива заетост да е изпълнено по отношение на лица, които не са били членове на екипа и по какъв начин? Ще се счита ли, например, за устойчива заетост назначаването на други лица и/или на други позиции, при условие, че се запази възнаграждение и часова заетост, еквивалентни на тези, които са приложими за определени членове от екипа (напр. такива, които са посочени само като длъжности, но без имена)? <p>2. В т. 14.2. (Допустимост на разходите) от Условията за кандидатстване на практика са разписани лицата/екипа, който е обект на оценка и изискванията, на които този екип трябва да отговаря. Същевременно това са изисквания за допустимост на разходите, като в тази връзка липсва яснота по отношение на категориите – съдружник (вкл. предприемач) и управител.</p> <p>2.1. В допустимите категории на лица, които са обект на оценка е посочен</p>	<p>Видно от начина, по който е разписано изискването за устойчива заетост в Условията за кандидатстване, същата е приложима само за лица, които са наети като квалифициран персонал в рамките на проекта.</p> <p>Допълнително, съгласно определението за устойчива заетост, дадено в приложение Л „За целите на процедурата, под „устойчива заетост“ се има предвид осигуряване на заетост (работни места) за период от 6 месеца след приключване на проекта при запазване на условията (длъжност, часова заетост, размер на възнаграждение, наемане на трудов договор и др.), приложими към екипа на кандидата съгласно т. 14.2 от Условията за кандидатстване“.</p> <p>Потвърждение, че изискването се отнася само за членове на екипа по проекта може да се намери и в начина на изчисляване на индикатора, свързан с устойчива заетост, а именно: Целевата стойност за индикатора съответства на критерий I.6 „Устойчива заетост в резултат от реализацията на предприемаческата идея“ от критериите за техническа и финансова оценка, следва да съответства на данните в т. 9 „Екип“ от Формуляра за кандидатстване и да бъде представена в еквивалент на пълно работно време. Бенефициентът има ангажимент да извърши отчитане на този индикатор в края на шестия месец след приключване на проекта.</p> <p>На база посоченото, осигуряването на устойчива заетост на лица, които не са били част от квалифицирания персонал, нает в рамките на проекта, е недопустимо.</p> <p>2.1. В случай че предприемачът ще бъде част от квалифицирания персонал, обект на оценка по проекта, същият освен, че трябва да отговаря на изискванията, посочени в критериите 5 и 6 от Критериите за оценка на допустимостта на кандидата (Приложение Ж), ще бъде оценяван и по критериите 1 и 2 от раздел II на</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>самият предприемач, който трябва да има, съгласно общите изисквания, над 50% собственост в предприятието-кандидат.</p> <p>В тази връзка, моля за отговор на следните въпроси:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Достатъчно ли е предприемачът да притежава над 50% собственост в предприятието-кандидат или той трябва да отговаря и на други изисквания, за да бъде обект на оценка, като част от екипа по проекта? - Как следва в този случай да се отговори на изискването за период на заетост в месеци и часова заетост, при условие че предприемачът е само собственик или в друга много често срещана хипотеза – е собственик и управител (като и в двата случая или липсва, или не би могло да има трудов договор, чрез който да се определи период на заетост или часова заетост по проекта)? - Как в тези случаи може да се изпълнят условията за часова заетост и период на заетост, както и условието за осигуряване на устойчива заетост? Възможно ли е лицето да бъде част от екипа, без да получава възнаграждение? - Възможно ли е предприемачът да е управител по договор за управление, което е относително честа практика и за него да се предвиди възнаграждение по проекта? <p>2.2. Аналогичен е въпросът по отношение на посочените други лица, които могат да бъдат част от екипа, съгласно посоченото в т. 14.2. от Условието за кандидатстване, а именно – управител и съдружници (различни от предприемача). Как те следва да покриват изискванията за часова заетост, заетост в месеци или устойчива заетост, ако съдружниците имат само качество съдружници, а управителят има само качество управител, например по договор за управление, и какво следва да е изпълнено или предвидено (в допълнение към качеството им на съдружник или управител), за да бъдат те считани за част от екипа по проекта? Възможно ли е тези лица да бъдат част от екипа и да бъдат обект на оценка, но да не получават възнаграждение?</p> <p>3. Съгласно предвиденото в т. 25 от Условието за кандидатстване – при условие, че има два срока на кандидатстване, а въпроси могат да се задават до три седмици, преди крайния срок за кандидатстване, могат ли да се задават въпроси в последните три седмици преди 05 септември 2018г., по отношение на области, които реално биха имали отношение към кандидатите и по двата крайни срока?</p>	<p>Критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж). Ставайки част от екипа на проекта, предприемачът следва да има разписани ясни функции, свързани с реализирането на предприемаческата идея. Съобразяването на трудовото законодателство с изискванията на настоящата процедура е отговорност на кандидата.</p> <p>2.2. Изискванията, за да може едно лице да стане част от квалифицирания екип по проекта са еднакви за всички. Както е посочено и в отговор на въпрос 2.1. по-горе съобразяването на трудовото законодателство с изискванията на настоящата процедура е отговорност на кандидата. Сключването на договор, различен от трудовия договор, за което и да е лице от квалифицирания персонал по проекта, е недопустимо.</p> <p>В случай че определени лица (вкл. предприемачът) ще извършват функции, свързани с изпълнение на проекта, но за същите не са предвидени разходи за възнаграждения в бюджета на проекта в качеството им на квалифициран персонал, същите няма да получат точки по критериите, по които се оценяват членовете на екипа на кандидата.</p> <p>3. Условието за кандидатстване не поставят ограничение кандидатите от различните крайни срокове в рамките на кой краен срок могат да задават въпроси. Независимо от това следва да имате предвид, че кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до 3 седмици преди всеки един от крайните срокове за подаване на проектни предложения.</p>



№	Дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща) / Въпрос	Разяснения от УО
		<p>Подател: <i>Мартин Петков</i> Ел. поща: <i>marto.5kov@gmail.com</i></p>	
92.	03.07.2018 г.	<p>Уважаеми господа,</p> <p>Моля да изясните следния въпрос, възникнал при прегледа на документация за участие в процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ („Процедурата“):</p> <p>1. Съществува ли минимално изискване относно придобита образователно-квалификационна степен за дадено лице, наето по даден проект, част от квалифицирания персонал, който не е обект на оценка, т.е. може ли лицето да бъде с (моля, посочете най-ниската образователно-квалификационна степен, допустима за лице, разходите за чието възнаграждение могат да бъдат допустими по Процедурата, ако съответното образование е сходно на позицията, която лицето ще заема по проекта):</p> <p>а. основно образование,</p> <p>б. средно образование,</p> <p>в. средно специално образование или</p> <p>г. бакалавърска степен?</p> <p>Подател: <i>Марин Башев</i> Ел. поща: <i>marin.bashev@abv.bg</i></p>	<p>Условията за кандидатстване не поставят изискване относно минимално притежавано образователно-квалификационно ниво в областта на предприемаческата идея на наето/и лице/а по проекта, независимо от това дали същите са обект на оценка или не. В случай, че същите са обект на оценка, посоченото може да се отрази на общия брой точки, който би получил екипа по проекта, обект на оценка, по критерий 3 от раздел II на критериите за техническа и финансова оценка (Приложение Ж). В случай че същите не са обект на оценка, посоченото няма да се отрази на цитирания критерий.</p>